

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №16 г.Выборга»
(МБДОУ «Детский сад №16 г.Выборга»)

ПРИНЯТЫ

на Общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад №16 г.Выборга»
Протокол от 21.01.2022г №01

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад №16 г.Выборга»
от 25.01.2022г №17/ОД

ДОПОЛНЕНИЯ

В

**Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №16 г. Выборга»**

г. Выборг
2022г

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №16 г.Выборга» , в лице заведующего Новожиловой О.В., руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Письмом Федеральной службы по труду и занятости от 20 октября 2021 г. № пг/30835-6-1, решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 г., внесло следующие Дополнения к Правилам внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №16 г.Выборга» (далее – Правила) :

1. Дополнить п.7. «Время отдыха» Правил подпунктами следующего содержания:

7.15. Работнику могут быть предоставлены дополнительные оплачиваемые два дня отдыха с сохранением средней заработной платы, после прохождения вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19).

По желанию работника дни могут быть присоединены к отпуску (статья 44 Трудового кодекса Российской Федерации, решение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021г.).

7.16. Дополнительные оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные п. 7.15. Правил, предоставляются работнику на основании подачи им заявления и при предъявлении сертификата о вакцинации (или выписки с портала госуслуг, или любого официального документа).